

Povinnosti zamestnávateľov v oblasti ochrany zdravia pri práci

Úrad verejného zdravotníctva zverejnil na svojom webovom sídle informácie k povinnostiam zamestnávateľov v oblasti ochrany zdravia pri práci. Informáciu nájdete v prílohe článku.



Osobitne upriamujeme pozornosť na nasledovné povinnosti zamestnávateľov:

1) Povinnosť predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie (rizikové práce) a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

Komentár - zamestnávateľ predkladá príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie do rizikových prác, na zmenu alebo vyradenie z rizikových prác v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou.

2) povinnosť vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, počet zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.

Komentár - informáciu, ktorá obsahuje údaje o zamestnancoch vykonávajúcich rizikové práce k 31. decembru kalendárneho roku, zamestnávateľ predkladá príslušnému orgánu verejného zdravotníctva do 15. januára nasledujúceho roka.

3) povinnosť poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní

pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania.

Komentár - posudzovaná osoba pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania je súčasný alebo bývalý zamestnanec zamestnávateľa

4) povinnosť oznámiť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka; údaje poskytne zamestnávateľ aj zástupcom zamestnancov.

Komentár - zákonom sa vymedzujú náležitosti tohto oznámenia, ktoré obsahuje údaje z evidencie zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do kategórie 2 a to názov pracoviska, názov profesií s uvedením faktorov práce a pracovného prostredia, ktorým sú zamestnanci konkrétnych profesií vystavení a počet zamestnancov pracoviska. Vzhľadom na nutnosť zabezpečiť podmienky elektronického oznamovania údajov príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, toto ustanovenie zákona nadobudne účinnosť 1. júla 2018. Z toho dôvodu budú zamestnávateľia prvýkrát elektronicky oznamovať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje k 31. decembru 2018 o zamestnancoch vykonávajúcich prácu zaradenú do kategórie 2, a to do 15. januára 2019.

Zdroj:

http://www.uvzsr.sk/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=153&Itemid=122

Dokumenty na stiahnutie

- [Informácia k zákonu č. 289/2017 Z. z.](#) (0.19 MB, PDF)