**Kritériá pre používanie označenia „NVC“**

**a očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia pre obdobie do 31.12.2024**

Pri prvom rozhodovaní o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC musí zamestnávateľ splniť minimálny vstupný štandard hodnotenia jednotlivých kritérií. Celkové požadované skóre pre vstupný štandard je 22 bodov.

Zamestnávateľ je povinný dosiahnuť očakávaný progres v plnení hodnotiacich kritérií na konci príslušného obdobia, určeného v týchto kritériách a zaslať SPPK správu o plnení očakávaného progresu a to najneskôr 30 dní pred koncom príslušného obdobia.

SPPK vyhodnocuje plnenie očakávaného progresu plnenia hodnotiacich kritérií vždy na konci sledovaného obdobia.

1. **Strategické plánovanie, partnerstvá a podmienky pre vzdelávacie aktivity**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Por. číslo** | **Kritérium** | **Hodnotiaci štandard** | **Poznámka** | **Počet bodov za kritérium** | **Hodnotenie kritéria****Minimálny vstupný štandard hodnotenia kritériá** |
|  | Spracovaná Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce. | Schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.Stratégia obsahuje štruktúry, procesy, právomoci, pôsobnosti, zodpovednosti pre zabezpečenie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC.Stratégia kvality stanovuje očakávania osvedčených postupov OVP pred duálnym vzdelávaním, počas duálneho vzdelávania a po duálnom vzdelávaní. | Súčasťou stratégie musí byť aj potvrdené partnerstvo so zamestnávateľmi, ktorí poskytujú praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.Partnerstvo musí byť potvrdené podpisom partnera a jeho vyhlásením, že pristupuje do partnerstva a že sa bude aktívne podieľať na plnení stratégie. | 0 | Zamestnávateľ nemá vytvorenú Stratégiu kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce. |
| 1 | Zamestnávateľ má vytvorené základné tézy Stratégie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC. |
| 2 | Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s uvedením partnerov ale bez potvrdeného partnerstva. |
| 3 | Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s uvedením partnerov a s potvrdeným partnerstvom.Chýba preukázanie aktívneho používania stratégie v praxi. |
| 4 | Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s potvrdeným partnerstvom a jeho vyhlásením, že pristupuje do partnerstva a že sa bude aktívne podieľať na plnení stratégie.Stratégia sa už preukázateľne aktívne používa v praxi aj s aktívnym zapojením partnerov. |
|  | Partnerstvo so SPPK:* pri zákonnej alebo nadväzujúcej odbornej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov,
* pri vypracovaní jednotných zadaní pre záverečnú skúšku a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky,
* pri vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívov MTaPZ pre odbory vzdelávania v SDV,
* pri experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.
 | Nadviazaná spolupráca so SPPK za účelom účasti NVC na vypracovaní výstupov uvedených v kritériu.  | Zákonná príprava sa uskutočňuje v spolupráci s príslušnou SPPK podľa zákona o OVP a podľa vnútorného predpisu SPPK. Nadväzujúca príprava nasleduje po zákonnej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov a jej cieľom je prehlbovanie a rozširovanie odborných kompetencií v záujme zvyšovania kvality SDV. *Pozn.: Ak nebude požiadavka na účasť NVC na aktivitách uvedených v kritériu, SPPK primerane upraví hodnotenie kritéria a celkové hodnotenie kritérií.* | 0 | NVC nemá vytvorené partnerstvo so SPPK za účelom spolupráce v oblasti OVP v rámci aktivít uvedených v popise kritériá. |
| 1 | NVC má vytvorené partnerstvo so SPPK na výkon aktivít uvedených v popise kritériá ale aktívne sa ešte nezapojilo do uvedených aktivít. |
| 2 | NVC má vytvorené partnerstvo so SPPK na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy z aktivít nie sú ešte spracované. |
| 3 | NVC má vytvorené partnerstvo so SPPK na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy aktivít ešte nespĺňajú hodnotiaci štandard v celom rozsahu. |
| 4 | NVC má vytvorené partnerstvo so SPPK na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy spĺňajú hodnotiaci štandard v celom rozsahu. |
|  | Samostatne vyčlenené priestorové, materiálno-technické zabezpečenie a personálne zabezpečenie pre poskytovanie vzdelávacích aktivít. | Spracovaná organizačná schéma NVC obsahujúca vyznačenie priestorového, materiálno-technického zabezpečenia a personálneho zabezpečenia pre vzdelávacie aktivity.Existuje požadované vybavenie pre výkon vzdelávacích aktivít v priestoroch určených pre NVC. | NVC nie je klasické pracovisko praktického vyučovania, ktorým môže byť aj bežný výrobný priestor u zamestnávateľa, v ktorom sa vykonáva pracovná činnosť, zhodná s prácou žiaka, ktorú žiak vykonáva v rámci praktického vyučovania s cieľom získať odborné zručnosti podľa vzdelávacieho štandardu odboru vzdelávania.  | 0 | NVC nemá vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP. |
| 1 | NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, nemá spracovanú organizačnú schému NVC, nemá kompletné MTZ a personálne zabezpečenie aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity. |
| 2 | NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity. |
| 3 | NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP. |
| 4 | NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a poskytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP. |
|  | Partnerstvo so strednými odbornými školami a vysokými školami v rozsahu poskytovaných vzdelávacích aktivít – výmena vyučujúcich a odborníkov, inovačné vzdelávania pedagogických zamestnancov a pod..  | Nadviazaná spolupráca so strednými odbornými školami najmenej na obdobie 3 rokov.Stratégia spolupráce je založená najmä na vzájomnej výmene vyučujúcich a  na inovačnom vzdelávaní a iných formách vzdelávania vyučujúcich odborných predmetov.Preukázateľná spolupráca s najmenej 2 strednými odbornými školami a 1 vysokou školou. | Partnerstvo musí byť potvrdené spolupracujúcimi školami. | 0 | NVC nemá nadviazanú spolupráce so SOŠ pre oblasť celoživotného vzdelávania. Spolupráca je uskutočňovaná len formou poskytovania praktického vyučovania v SDV alebo v systéme školského vzdelávania. |
| 1 | NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov najmenej z 1 školy. |
| 2 | NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na menej ako 3 roky. |
| 3 | NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP.Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na viac ako 3 roky. |
| 4 | NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. NVC má vzdelávacie programy zamerané na vzdelávanie odborníkov z praxe. NVC poskytuje vzdelávanie aj prostredníctvom medzinárodných odborníkov alebo stáži v zahraničných firmách. NVC zabezpečuje rôzne cezhraničné výmenné programy. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP.NVC spolupracuje aj s VŠ. Spolupráca sa týka viac ako 3 škôl a je preukázateľne dohodnutá na obdobie viac ako 3 rokov. |
|  | Partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.). | Spolupráca na základe zmluvne zadefinovaných prvkov spolupráce s najmenej 6 subjektami spolupráce za kalendárny rok. | Predpokladané aktivity zabezpečované NVC – exkurzie, ochutnávky povolaní, prednášky o povolaniach, odvetviach, sektore a pod.Aktivít sa ročne zúčastnilo najmenej 200 účastníkov.200 účastníkov za kalendárny rok predstavuje priemer 20 účastníkov za mesiac (bez júla a augusta).  | 0 | NVC nemá vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.). |
| 1 | NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.) ale aktivity ešte neposkytuje. |
| 2 | NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a hodnotiaci štandard je splnený najmenej na 50 % (najmenej 100 účastníkov za rok, najmenej 3 subjekty spolupráce). |
| 3 | NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard najmenej na 60 %. |
| 4 | NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard. |
|  | Partnerstvo so zamestnávateľmi v SDV v oblasti podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV. | Spolupráca so zamestnávateľmi na základe zmluvne zadefinovaných prvkov spolupráce – metodické usmerňovanie hlavných inštruktorov a iná podpora a koordinácia praktického vyučovania u zamestnávateľa.Spolupráca najmenej s 5 zamestnávateľmi v SDV za kalendárny rok. | Preukazovanie spolupráce – dokumentácia, foto, dotazník spätnej väzby a pod.. | 0 | NVC nemá uzatvorené partnerstvo so zamestnávateľmi s cieľom podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV. |
| 1 | NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 2 spolupracujúcim zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje zamestnávateľom iba administratívnu a obdobnú podporu. |
| 2 | NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 3 spolupracujúcimi zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje iba administratívnu a obdobnú podporu. |
| 3 | NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV najmenej so 4 zamestnávateľmi za kalendárny rok. NVC koordinuje OVP a zabezpečuje administratívnu a obdobnú podporu.  |
| 4 | NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV s najmenej 5 zamestnávateľmi za kalendárny rok. Pre zmluvných zamestnávateľov zabezpečuje rôzneslužby. NVC poskytuje komplexné metodické poradenstvo a obdobnú podporu. |
| **Celkom** | **24** |  |

1. **Vzdelávacia a iná činnosť a výsledky aktivít**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Por. číslo** | **Kritérium** | **Hodnotiaci štandard** | **Poznámka** | **Počet bodov za kritérium** | **Hodnotenie kritériá** |
|  | Poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania žiakom, ktorí majú uzatvorenú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom.  | Praktické vyučovanie pre najmenej 200 žiakov denného štúdia iného zamestnávateľa za školský rok.  | Očakávaným štandardom využívania NVC je, že žiak v SDV bude vykonávať každý školský rok praktické vyučovanie v NVC v rozsahu cca 20 vyučovacích dní PV pri rozsahu 50 % PV v učebnom pláne ŠkVP s cieľom vyrovnania získaných zručností v súlade s celým výkonovým štandardom odboru vzdelávania.Štandard NVC „poskytovanie praktického vyučovania pre 200 žiakov s učebnou zmluvou s iným zamestnávateľom za školský rok“, zodpovedá (pri rozsahu PV podľa tejto poznámky) 20 žiakov iného zamestnávateľa na PV v NVC za jeden vyučovací deň praktického vyučovania.  | 0 | Poskytuje praktické vyučovanie pre menej ako 50 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. |
| 1 | Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 50 žiakov a menej ako 100 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. |
| 2 | Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 100 žiakov a menej ako 150 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. |
| 3 | Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 150 žiakov a menej ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. |
| 4 | Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. |
|  | Uskutočňuje inovačné vzdelávanie pedagogických zamestnancov v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch v rozsahu odborných vyučovacích predmetov (inovačné vzdelávanie vo forme odbornej stáže, vzdelávacích kurzov a pod.). | Oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania vydané ministerstvom školstva.Najmenej 30 účastníkov za kalendárny rok. | Zákonný rozsah inovačného vzdelávania je najmenej 50 h.Predpokladá sa vzdelávacia aktivita v rozsahu najviac 2 týždne.Predpokladá sa priemer 3 účastníkov na jeden vyučovací mesiac. | 0 | NVC neposkytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov. |
| 1 | NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov ale vzdelávanie neposkytuje. |
| 2 | NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania ale vzdelávanie neposkytuje. |
| 3 | NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie ale nie je splnený hodnotiaci štandard. |
| 4 | NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie v súlade s hodnotiacim štandardom. |
|  | Poskytuje akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania. | Najmenej 50 účastníkov za kalendárny rok. | Vzdelávacie programy pre zamestnancov, SZČO, nezamestnaných a pod. v predpokladanom rozsahu najviac 1 mesiac.Priemer 5 účastníkov na jeden vyučovací mesiac. | 0 | NVC nemá akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania. |
| 1 | NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje. |
| 2 | NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje. Vzdelávanie poskytuje v neakreditovanom vzdelávacom programe. |
| 3 | NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje ale počet účastníkov vzdelávania nezodpovedá hodnotiacemu štandardu. |
| 4 | NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje a rozsah vzdelávania zodpovedá hodnotiacemu štandardu. |
|  | Účasť sa na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov na základe partnerstva so SPPK. | Najmenej 100 účastníkov vzdelávania (hlavných inštruktorov alebo inštruktorov), za kalendárny rok, t.j. v priemere 10 účastníkov za vyučovací mesiac. | Zákonná príprava sa uskutočňuje v spolupráci s príslušnou SPPK podľa zákona o OVP a podľa vnútorného predpisu SPPK. Nadväzujúca príprava nasleduje po zákonnej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov a jej cieľom je prehlbovanie a rozširovanie odborných kompetencií v záujme zvyšovania kvality SDV. Predpokladá sa v rozsahu najviac 2 dni. Aj HI/I iných zamestnávateľov.Účasťou na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave je priama realizácia zákonnej alebo nadväzujúcej prípravy alebo aktívna spolupráca na jej realizácii prostredníctvom zamestnancov NVC, priestorov alebo vybavenia NVC a preukazuje sa dokumentáciou a zoznamom účastníkov aktivity. | 0 | NVC sa nezúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I. |
| 1 | NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 10 až 25 účastníkov za kalendárny rok. |
| 2 | NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 26 až 75 účastníkov za kalendárny rok. |
| 3 | NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 76 až 100 účastníkov za kalendárny rok. |
| 4 | NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre viac ako 100 účastníkov za kalendárny rok.  |
|  | Účasť na vypracovaní jednotných zadaní pre záverečnú skúšku (ZS) a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky (OMS). Účasť na vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívov MTaPZ pre odbory vzdelávania v SDV. Účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania. | Spracované jednotné zadania najmenej pre 5 odborov vzdelávania za kalendárny rok. Spracované návrhy alebo posudky aktualizácie vzdelávacích štandardov a normatívov MTaPZ pre najmenej 5 odborov vzdelávania za kalendárny rok. Spracované návrhy alebo posudky projektov exp. overovania najmenej pre 4 odbory vzdelávania za kalendárny rok. | *Posudzovať sa bude účasť NVC na nasledovných aktivitách:*1. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre ZS,
2. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre OMS,
3. účasť na spracovaní aktualizácií vzdelávacích štandardov ŠVP a pod.,
4. účasť na spracovaní normatívov MZaPZ,
5. účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.

*Pozn.: Ak nebude požiadavka na spracovanie výstupov uvedených v kritériu, SPPK primerane upraví hodnotenie kritéria a celkové hodnotenie kritérií.* | 0 | NVC sa nezúčastňuje na aktivitách uvedených v kritériu. |
| 1 | NVC sa zúčastňuje na 1 aktivite uvedenej v kritériu. |
| 2 | NVC sa zúčastňuje na 2 aktivitách uvedených v kritériu. |
| 3 | NVC sa zúčastňuje na 3 aktivitách uvedených v kritériu. |
| 4 | NVC sa zúčastňuje na najmenej 4 aktivitách uvedených v kritériu. |
|  | Miera využitia výsledkov vzdelávania. | Dotazníkovým zisťovaním potvrdenie kvality a využitia výsledkov vzdelávania v praxi najmenej na úrovni 16 b z 20 bodovej škály hodnotenia.Do zisťovania je zapojených najmenej 20 zamestnávateľov. | Do dotazníkového zisťovania budú zapojení účastníci vzdelávania a ich zamestnávatelia.Hodnotený bude priemer bodov za všetky dotazníkové položky. | 0 | NVC nezisťuje mieru využívania výsledkov vzdelávania. |
| 1 | NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávanie ale nevyužíva ho v praxi. |
| 2 | NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávanie a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 10 zamestnávateľov. |
| 3 | NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávanie a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 15 zamestnávateľov. |
| 4 | NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávanie a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 20 zamestnávateľov. |
| **Celkom** |  **24** |

**Termíny pre očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia „NVC“ pre obdobie do 31.12.2024**

**Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti do 30.6.2022:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC** | **Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií** | **Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov** |
| Vstupný štandard | Rozhodovanie o používaní označenia NVC. | 22 |
| Progres 1 | do 31.12.2022 | 26 |
| Progres 2 | do 31.12.2023 | 30 |
| Progres 3 | do 31.12.2024 | 34 |

**Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti po 30.6.2022:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC** | **Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií** | **Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov** |
| Vstupný štandard | Rozhodovanie o používaní označenia NVC. | 22 |
| Progres 1 | do konca 1/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024 | 26 |
| Progres 2 | do konca 2/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024 | 30 |
| Progres 3 | do konca 3/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024 | 34 |

*Pozn.: Pri hodnotení plnenia očakávaného progresu plnenia kritérií sa sleduje celkové skóre získaných bodov.*