

Marcová porada s regiónmi

Marcová porada s regionálnymi poľnohospodárskymi a potravinárskymi komorami sa venovala najmä záverom z februárového rokovania Predstavenstva Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory a príprave ďalších školení. Samostatnou témou bola aj téma prijímania cudzincov z tretích krajín na prácu v agropotravinárstve.



Poradu s riaditeľmi regionálnych poľnohospodárskych a potravinárskych komôr viedol 3. marca ústredný riaditeľ SPPK Jozef Artim.

Slovensko 2040

Prítomných riaditeľov informoval o uzneseniach prijatých na februárovom rokovaní predstavenstva. Komora sa zapojí do prípravy strategického materiálu Vízia rozvoja Slovenska do roku 2040- Slovensko 2040, ktorý v sebe zahŕňa strategické a závažné ciele úzko prepojené aj s agropotravinárskym sektorom. Participácia členov SPPK - Predstavenstva SPPK - na príprave tohto materiálu je závažná aj vzhľadom na fakt, že v pracovných skupinách sú za iné sektory národného hospodárstva nominovaní výlučne vrcholoví predstavitelia rôznych odborných inštitúcií, úradov splnomocnencov vlády SR či rôznych priemyselných komôr.

Informačný deň

Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora pripravuje informačný deň pre poľnohospodárske subjekty, členov SPPK. „Po minulé roky sme na informačných dňoch evidovali približne 600-700 prihlásených,“ uviedol ústredný riaditeľ Jozef Artim.



Tento rok sa môžu účastníci informačného dňa tešiť na témy, ako sú napríklad zmeny kondicionality a poskytovanie podpory; dotácie; ekoschémy a viazané platby; podávanie žiadostí o podporu (GSAA, kontroly, AMS, zmeny v žiadostiach, termíny) alebo pripravované výzvy za oblasť projektových podpôr a štátnej pomoci pre rok 2026.

Nábory zamestnancov z tretích krajín

Hostom porady bola personálna agentúra Europersonal, ktorá sprostredkováva na prácu v agropotravinárskom sektore cudzincov z tretích krajín – najmä z Indie, Nepálu, Indonézie, Kirgizska, Kazachstanu a Filipín. Pre naše agropotravinárske firmy vie agentúra zabezpečiť dostatok kvalifikovaných ľudí, ktorí môžu zmierniť dopyt najmä po nedostatkových profesiách, akými sú napríklad dojiči, traktoristi, zberači počas sezónnych prác či ošetrovatelia zvierat.

„Proces nábora trvá 3-4 mesiace, ak na Slovensko prichádza človek priamo z domovskej krajiny. Pokiaľ sa už ten nachádza na území Európskej únie, tak jeho príchod do miesta pôsobenia vieme urýchliť aj o polovicu,“ vysvetlila zástupkyňa personálnej agentúry.

V potravinárskej výrobe môžu cudzinci nájsť uplatnenie napríklad aj pri rôznych pomocných prácach na linkách alebo v skladoch.