

# **Zamestnávateľa, ktorí sa chcú zapojiť do duálneho vzdelávania už od 1.9.2015 predkladajú žiadosti najneskôr 10. apríla 2015**

## **Zamestnávateľa, ktorí sa chcú zapojiť do duálneho vzdelávania už od 1.9.2015 predkladajú žiadosti najneskôr 10. apríla 2015**

Od 1. apríla 2015 nadobudol účinnosť zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave. Zamestnávateľa, ktorí majú záujem vstúpiť do systému duálneho vzdelávania už v najbližšom školskom roku, majú podľa zákona podať žiadosť o overenie spôsobilosti. Žiadosť sa podáva písomne, pričom vzor žiadosti sa nachádza na stránke SPPK, časť Vzdelávanie - Postup vzorové tlačivá pre zamestnávateľa -

Vzorové tlačivá na <http://sppk.sk/clanok/609>

K žiadosti o overenie spôsobilosti je potrebné priložiť prílohy, a to:

- a) doklad o oprávnení zamestnávateľa vykonávať činnosť, ktorá zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom odbore alebo v učebnom odbore, v ktorom bude poskytovať praktické vyučovanie (výpis z obchodného registra, výpis zo živnostenského registra),
- b) doklad o zabezpečení priestorov a vymedzení priestorov pre príslušnú časť školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru (list vlastníctva, nájomná zmluva a pod.),
- c) čestné vyhlásenie o tom, že zamestnávateľ do vykonania obhliadky komisiou určenou stavovskou alebo profesijnou organizáciou bude mať materiálno-technické zabezpečenie zodpovedajúce príslušnej časti školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru,
- d) potvrdenie súdu, že zamestnávateľ nie je v konkurze alebo v likvidácii,
- e) potvrdenie súdu, že proti zamestnávateľovi nebol zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku,
- f) potvrdenie príslušného úradu nie staršie ako tri mesiace, že zamestnávateľ nemá v Slovenskej republike alebo v krajine svojho sídla daňové nedoplatky, nedoplatky na poistnom na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a nedoplatky na povinných príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie (potvrdenie vydáva daňový úrad, sociálna poisťovňa a zdravotná poisťovňa, v ktorých je zamestnávateľ registrovaný),
- g) výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace preukazujúci, že zamestnávateľ, štatutárny zástupca zamestnávateľa alebo člen štatutárneho orgánu zamestnávateľa nebol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin (výpis z registra trestov štatutárneho zástupcu),

Zamestnávateľ môže predložiť písomný súhlas iného zamestnávateľa, ktorý je držiteľom osvedčenia, že v spolupráci so zamestnávateľom zabezpečí priestory alebo vymedzí priestory pre príslušnú časť školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru a bude mať

materiálno-technické zabezpečenie zodpovedajúce príslušnej časti školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru, v rozsahu najviac 40 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania.

Zamestnávateľ môže predložiť písomný súhlas školy, že škola v spolupráci so zamestnávateľom zabezpečí priestory alebo vymedzí priestory pre príslušnú časť školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru a bude mať materiálno-technické zabezpečenie zodpovedajúce príslušnej časti školského vzdelávacieho programu študijného odboru alebo učebného odboru, v rozsahu najviac 40 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania.

Po podaní žiadosti SPPK prostredníctvom komisií overí spôsobilosť zamestnávateľa a vydá osvedčenie, a to najneskôr do 30. apríla 2015. Následne zamestnávateľ uzatvorí zmluvu o duálnom vzdelávaní so strednou odbornou školou, s ktorou bude spolupracovať. Zamestnávateľ sa môže podieľať na úprave školského vzdelávacieho programu. Zamestnávateľ uzatvára učebnú zmluvu so žiakom alebo žiakmi, ktorých si vybral, a tak žiaci, ktorí nastupujú do školy od 1. septembra 2015 a budú mať uzatvorené učebné zmluvy so zamestnávateľom, budú prvými žiakmi, ktorí budú súčasťou duálneho systému vzdelávania podľa nového zákona o odbornom vzdelávaní. V systéme duálneho vzdelávania je aktívna komunikácia a spolupráca zamestnávateľov a stredných odborných škôl.

### **Systém duálneho vzdelávania od 1.9.2016**

Zamestnávatelia, ktorí majú záujem o vstup do duálneho systému vzdelávania v ďalších rokoch budú podávať žiadosti v mesiacoch január až september v príslušnom kalendárnom roku. Napríklad zamestnávatelia, ktorí nie sú rozhodnutí alebo potrebujú viac informácií, či prípravu na duálny systém vzdelávania, majú čas podať žiadosť do konca septembra 2015. V takomto prípade budú zamestnávatelia vstupovať do systému od 1. septembra 2016. Overenie spôsobilosti bude v tomto prípade prebiehať do konca novembra 2015.

Podrobný manuál spolu s termínmi nájdete na stránke SPPK v časti Vzdelávanie - Systém duálneho vzdelávania - Manuály (link <http://sppk.sk/clanok/612>).

*Spracovala: Ing. Jarmila Dubravská, PhD., riaditeľka odboru poľnohospodárstva a služieb, Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory*